

社会福祉法人はまゆう会 処遇改善活動について

各種処遇改善加算算定状況

	処遇改善加算	特定処遇改善加算	ベースアップ加算
特別養護老人ホームはまゆう(従来型)	加算 I	特定加算 I	○
特別養護老人ホームはまゆう(ユニット型)	加算 I	特定加算 I	○
はまゆうショートステイ	加算 I	特定加算 I	○
蒲江デイサービスセンター	加算 I	特定加算 I	○
はまゆうヘルパーステーション	加算 I	特定加算 II	○

処遇改善に関する具体的取組

入職促進に向けた取組

法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施

資質の向上やキャリアアップに向けた支援

働きながら介護福祉士等取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、
より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する研修の受講支援等

両立支援・多様な働き方の推進

子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、放課後児童受け入れルームの整備
職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入。
有給休暇が取得しやすい環境の整備

腰痛を含む心身の健康管理

介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、リフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、休憩室の設置等健康管理対策の実施

生産性向上のための業務改善の取組

高齢者の活躍(居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、介護業務以外の業務の提供)等による役割分担の明確化
5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備
業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

やりがい・働きがいの醸成

ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供